

# Comitato di Valutazione Docenti

## Verbale N.1

Giorno 28 aprile 2016 alle ore 16,00 , presso la Scuola media dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Verga" di Viagrande, si è riunito il Comitato di Valutazione.

Sono presenti i sottoelencati componenti:

Dott.ssa Gisella Barbagallo Dirigente Scolastico componente esterno  
Dott.ssa Agata Patrizia Nicolini Dirigente scolastico IC G. Verga Viagrande  
Laura Marletta (genitore designato del Consiglio d'Istituto)  
Andrea Russo (genitore designato del Consiglio d'Istituto)  
Gaetana Leone (docente designato dal Collegio Docenti)  
Rosa Nina Di Stefano (docente designato dal Collegio Docenti)  
Maria Teresa Oliveto (docente designato dal Consiglio d'Istituto).

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico Agata Patrizia Nicolini che, dopo aver constatato la presenza del numero legale per la validità della riunione, augura ai componenti del Comitato un buon lavoro per il nuovo compito da svolgere.

Successivamente si passa a trattare i punti all'ordine del giorno:

-Insediamento del Comitato di Valutazione Docenti

-Lettura ragionata della Legge 107/2015, art. 1, commi 126 a 129

Ufficialmente il Comitato si insedia e propone di stilare per ogni incontro un verbale che sarà redatto da un segretario verbalizzante.

Il Presidente chiarisce e illustra la funzione del Comitato come prevede l'articolo 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 107/2015, con particolare riferimento ai criteri per la valorizzazione del merito dei Docenti (Legge 107/2015, art. 1, comma 129, punto3)

I componenti esprimono dubbi e opinioni riguardo alla scelta dei criteri, degli indicatori e dei descrittori e della loro documentabilità, ma viene stabilito che i criteri devono rispettare quanto prescritto dalla Legge sopra citata e tener conto degli obiettivi dei piani di miglioramento della professionalità docente nelle pratiche didattiche e organizzative d'Istituto.

Si indicano delle possibili modalità e applicazioni dei criteri, specificate dalla Legge 107/2015, per la valorizzazione dei Docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti,
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

In seguito vengono esaminate, in che modo e come, i diversi criteri si possano applicare e si precisa la richiesta di un'attribuzione di punteggio per poter stabilire i docenti che possano accedere all'attribuzione del compenso del merito.

Il Comitato conclude di operare ulteriormente sulle proposte avanzate indicando gli indicatori, i descrittori e il corrispondente punteggio per la prossima seduta che è stata fissata per il 12 maggio 2016, alle ore 16,00.

La seduta è tolta alle ore 18,00.

Il segretario

*Maria Teresa Oliveto*

Il Dirigente Scolastico

*Agata Patrizia Nicolini*

I componenti del Comitato di Valutazione

*Andrea Russo*  
*Laura Marletta*  
*Maria Teresa Oliveto*  
*Gaetana Leone*  
*Rosa Nina Di Stefano*  
*Gisella Barbagallo*

# Comitato di Valutazione Docenti

## Verbale N.2

Giorno 12 maggio 2016 alle ore 16,00, presso la Scuola media dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Verga" di Viagrande, si è riunito il Comitato di Valutazione.

Sono presenti i sottoelencati componenti:

Dott.ssa Gisella Barbagallo Dirigente Scolastico componente esterno  
Dott.ssa Agata Patrizia Nicolini Dirigente scolastico IC G. Verga Viagrande  
Laura Marletta (genitore designato del Consiglio d'Istituto)  
Andrea Russo (genitore designato del Consiglio d'Istituto)  
Gaetana Leone (docente designato dal Collegio Docenti)  
Rosa Nina Di Stefano (docente designato dal Collegio Docenti)  
Maria Teresa Oliveto (docente designato dal Consiglio d'Istituto).

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico Agata Patrizia Nicolini.

Dopo aver letto il verbale della seduta precedente, si tratta il punto all'odg:

### **Individuazione dei criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti.**

Il Comitato, dopo aver lungamente dibattuto, tenendo conto della realtà organizzativa, del piano di miglioramento del nostro Istituto e di quanto previsto dalla normativa, individua e approva all'unanimità i criteri (vedi allegato) per l'accesso al bonus premiale di cui all'art. 1 co. 127-128-129 della L 107/15.

Si decide all'unanimità che accederanno al bonus il 30% dei docenti di ogni ordine scolastico, previa presentazione istanza di valutazione (corredata da cv in formato europeo e da documentazione) per accedere all'attribuzione bonus. Accederanno al bonus anche tutti coloro che, in ciascun ordine scolastico, hanno punteggio pari all'ultimo docente individuato nella percentuale del 30%. La percentuale del 30%, in ragione di quest'ultima clausola, potrebbe quindi essere incrementata. La quota complessiva assegnata alla scuola sarà divisa proporzionalmente, sulla base del punteggio ottenuto, tra tutti coloro che saranno individuati come beneficiari.

I docenti che chiederanno di accedere al bonus dovranno relazionare al collegio sulle attività/titoli/ruoli dichiarati; la documentazione a supporto dell'istanza (testi, foto, oggetti/prodotti multimediali) sarà pubblicata sul sito web dell'istituzione scolastica.

La seduta è tolta alle ore 18,00.

Il segretario

Rosa Nina Di Stefano

Il Dirigente Scolastico

APM

I componenti del Comitato di Valutazione

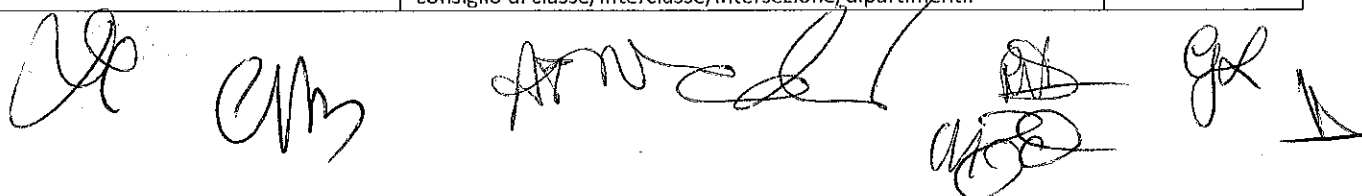
Gaetana Leone  
M. E. Oliveto  
G. Barbagallo  
A. Russo  
Rosa Nina Di Stefano

 <p><b>Istituto Comprensivo Satale "GIOVANNI VERGA"</b></p> <p>Via Pacini, 62</p>	 <p>ISTITUTO COMPRESIVO GIOVANNI VERGA</p>	
--	---	---

Prot. 2602/D16 del 12/05/16

**Criteri di accesso al fondo di cui all'art. 1 commi 127-128-129 della legge 107/2015 per la valorizzazione dei docenti**

A: Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.		
Sotto area Legge 107 comma 129	Indicatori	punti
A.1) Qualità dell'insegnamento	Presenza assidua in servizio (95% sul totale dei giorni di lezione)	3
	Competenze professionali certificate da Università o enti di formazione accreditati dal MIUR (certificazioni europee, lauree che non siano titolo di accesso alla professione, master e/o corsi di perfezionamento universitari 60 CFU con ricaduta nella didattica). (1 punto per ogni certificazione – max 3)	
	Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC)*.	3
	Partecipazione a progetti finalizzati all'accoglienza ed inclusione di alunni BES e/o con difficoltà di comportamento/apprendimento (es. progetto musicoterapia CTRH, PAI-DEIA, ecc.)*.	3
	Partecipazione durante le ore extracurricolari a progetti di recupero o di potenziamento o di miglioramento (vedi area 5.5. del RAV) con ore eccedenti quelle già retribuite dal FIS*.	3
A.2) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Partecipazione a corsi di formazione deliberati dal CdD (corsi sulla valutazione autentica, sulla gestione efficace della classe, sui BES, sulla certificazione delle competenze di cittadinanza, di educazione finanziaria) (1 punto per ogni corso – max 3)	
	Partecipazione durante l'anno in corso, in orario non coincidente con l'orario di servizio, a corsi la cui frequenza contribuisce al miglioramento dell'istituzione scolastica (corsi che attengono al punto 5.5 del RAV, es: corsi sul coding o sulla didattica metacognitiva, valutazione, ecc.). (1 punto per ogni corso fino a 10 h 2 punti per ogni corso fino a 20 h 3 punti per ogni corso oltre 20h; valutabili max n. 3 corsi)	
	Presenza assidua alle attività collegiali e/o funzionali all'insegnamento (95% sul totale delle ore): collegio dei docenti, consiglio di classe/interclasse/intersezione/dipartimenti:	3



	Presenza assidua alle attività collegiali e/o funzionali all'insegnamento (95% sul totale delle ore): consiglio di istituto, comitato per l'individuazione dei criteri per la valutazione docenti, RSU, riunioni sicurezza, ecc.	3
	Partecipazione attiva con azioni di correzione, digitazione, produzione di prodotti multimediali, ad azioni di sistema decise dalla scuola (okkio alla salute, prove Invalsi, premio Nello Simili ecc.,)*;	3
	Partecipazione attiva all'elaborazione del POF/PTOF a supporto delle FS*;	1
A.3) Successo formativo e scolastico degli studenti	Partecipazione durante le ore curricolari a progetti di recupero o di potenziamento o di miglioramento (vedi area 5.5. del RAV (es: progetti di recupero/potenziamento disciplinare, partecipazione ad iniziative come il libro sospeso, storie sotto il vulcano, manifestazioni natalizie/recite fine anno, cineforum, manifestazioni sportive, giornata della terra, poster della pace, educazione finanziaria, ecc.)* . 1 punto per ogni attività. Max 3	
	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti senza retribuzione perché impegnati in attività collaterali (gite, partecipazione a corsi o concorsi, impegni organizzativi, ecc.) *	3
	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti con ore eccedenti	1
<b>AREA B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.</b>		
<b>Sotto area Legge 107 comma 129</b>	<b>Indicatori</b>	<b>punti</b>
B.1) Potenziamento delle competenze degli alunni	Partecipazione con ruolo di coordinatore e/o animatore a gare e concorsi che coinvolgano gli alunni (1 punto per ogni partecipazione – max 3)	
B.2) Innovazione didattica e metodologica	Produzione di materiali, progetti didattici e lezioni con l'uso delle nuove tecnologie*	3
	Utilizzo della didattica per competenze, laboratoriale, e-learning, flipped classroom, coding, peer education, etc.*	3
	Utilizzo di modalità flessibili di organizzazione della classe (laboratori, gruppi di lavoro, classi aperte, tutoraggio, ecc.)*	3
	Applicazione di modalità di valutazione autentica e/o per compiti di realtà*	3
	Elaborazione di prove di verifica comuni	3
	Uso (somministrazione/rilevazione degli esiti) di prove di verifica comuni	2
B.3) Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Documentata attività di ricerca – azione in ambito scolastico (progetto USR prevenzione dispersione scolastica, progetto prioritario, ecc.). *	3
	Produzione/diffusione di buone pratiche didattiche (es. uso della musica per il potenziamento linguistico nella classe prima scuola primaria)*.	3

AREA C: Responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico nella formazione del personale		
Sotto area Legge 107 comma 129	Indicatori	punti
C.1) Responsabilità nel coordinamento organizzativo	Collaboratore vicario del Dirigente scolastico	4
	Secondo collaboratore	3
	Responsabili di plesso scuola dell'infanzia	3
	Funzioni strumentali	3
	Coordinatore di classe	2
	Presidenti di intersezione/di interclasse	1
	Animatore digitale	1
	Team PNSD	1
	Segretari di intersezione/di interclasse/classe	1
	Accompagnatore viaggio istruzione un giorno	1
	Accompagnatori viaggi di istruzione (più giorni)	2
	Figure sensibili per la sicurezza	2
	Referente (programma il futuro, progetto pittura, sito web, salute, sicurezza, laboratorio scientifico, laboratorio informatica, solidarietà, PON, Twinning/Erasmus, Avanguardie educative, Sport di classe, ecc.) 1 punto per ciascun titolo, max 3	
	Componente commissione elettorale	1
	Componente seggio elettorale	1
	Assunzione di incarichi in progetti FSE e FESR	1
C.2) Formazione del personale	Docenti che hanno diffuso ai colleghi in autoformazione il prodotto dell'esperienza di formazione alla quale hanno partecipato*.	3
	Tutor docenti neoassunti	2
	Tutor di tirocinio	1
TOTALE AREA		
PUNTEGGIO TOTALE		

Accederanno al bonus il 30% dei docenti di ogni ordine scolastico, previa presentazione istanza di valutazione (corredata da cv in formato europeo e da documentazione) per accedere all'attribuzione bonus. Accederanno al bonus anche tutti coloro che, in ciascun ordine scolastico, hanno punteggio pari all'ultimo docente individuato nella percentuale del 30%. La percentuale del 30%, in ragione di quest'ultima clausola, potrebbe quindi essere incrementata. La quota complessiva assegnata alla scuola sarà divisa proporzionalmente, sulla base del punteggio ottenuto, tra tutti coloro che saranno individuati come beneficiari.

I docenti che chiederanno di accedere al bonus dovranno relazionare al collegio sulle attività/titoli/ruoli dichiarati; la documentazione a supporto dell'istanza (testi, foto, oggetti/prodotti multimediali) sarà pubblicata sul sito web dell'istituzione scolastica.

Viagrande li, 12 maggio 2016

\*La dichiarazione andrà supportata da accurata relazione e documentazione

J. Berlingello  
P. B. B. B.  
Rose Nino Disipano  
Gaetano Leone  
Luca Scavotto  
M. B. B.  
A. B.